

**Brazilian Finance & Real Estate  
Proposta da Administração – 2014**

**AGE - 06 de novembro de 2014**



**BRAZILIAN FINANCE & REAL ESTATE S.A.**  
**COMPANHIA ABERTA**  
**CNPJ/MF: 02.762.113/0001-50**  
**NIRE: 35.300.341.813**

Prezados Senhores Acionistas,

Apresentamos a seguir, a Proposta da Administração acerca das matérias constantes da ordem do dia da Assembleia Geral Extraordinária da Companhia a ser realizada no dia 06 de novembro de 2014.

### **1. Definição da remuneração global dos Administradores da Companhia**

Propomos que o montante global e anual para remuneração dos administradores da Companhia para o exercício de 2014 seja no valor de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais).

Esclarecemos que as informações necessárias para a devida análise da Proposta da Remuneração dos Administradores, conforme estabelecido pelo art. 12, II, da Instrução CVM 481/09, encontram-se dispostas no Anexo I.

## ANEXO I

### Remuneração dos administradores

#### 13.1 Descrição da política ou prática de remuneração, inclusive da diretoria não estatutária

##### ***a. Objetivos da política ou prática de remuneração***

A Companhia busca compensar adequadamente a competência e o comprometimento dos seus profissionais, por meio da adoção de política de remuneração voltada ao crescimento dos valores individuais e coletivos. A remuneração dos diretores da Companhia segue padrões de mercado, sendo paga na forma de pró-labore e abono extraordinário.

##### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

##### Diretoria Estatutária

A remuneração dos membros da Diretoria é baseada nas responsabilidades de cada membro e nas práticas de mercado, objetivando criar e manter uma estrutura de remuneração que confira consistência interna, competitividade externa e eficácia motivacional a todos os níveis da Diretoria.

##### ***b. Composição da remuneração***

*(i) descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles*

##### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

##### Diretoria Estatutária

A remuneração dos Diretores é composta por (a) pró-labore mensal; (b) abono extraordinário e (c) benefícios (os quais são compostos por seguro de vida, assistência médica e odontológica). O objetivo da remuneração paga aos Diretores é a seguinte:

- a) Pró-labore mensal – remunerar os Diretores pelas atribuições e responsabilidades pertinentes ao cargo exercido;
- b) Abono extraordinário – estimular a cultura de alta performance e a sustentabilidade do negócio; e
- c) Benefícios – atender as necessidades básicas dos membros da Diretoria.

*(ii) proporção de cada elemento na remuneração total*

##### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

A remuneração dos Diretores é composta da seguinte forma: 26% da remuneração total correspondem à remuneração fixa (pró-labore mensal); 70% correspondem ao abono extraordinário; e 4% aos benefícios listados no item 13.1b.c acima.

*(iii) metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração.*

#### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

O valor da remuneração dos Diretores da Companhia é calculado levando-se em conta os valores de remuneração praticados pelo mercado e o nível de competitividade da Companhia. A remuneração da Diretoria é reajustada anualmente, de acordo com o mercado. A Companhia estuda as remunerações praticadas pelo mercado por meio de pesquisa salarial em empresas do mesmo porte, do mesmo setor e localizadas na mesma região da Companhia.

*(iv) razões que justificam a composição da remuneração.*

#### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

Remunerar os profissionais de acordo com a prática de mercado e o nível de competitividade da Companhia.

***c. Principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração.***

#### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

Os indicadores de desempenho para o pagamento de pró-labore têm como embasamento a experiência e a responsabilidade do cargo de cada administrador. A remuneração variável leva em consideração o alcance e a superação de metas pessoais estabelecidas anualmente pela gestão, sendo levados em consideração os seguintes critérios: foco estratégico, foco nos resultados e nos custos, trabalho em equipe, meritocracia, empreendedorismo e gestão de pessoas.

***d. Como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho***

#### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

O acompanhamento de indicadores de desempenho é realizado anualmente e estes definirão o abono extraordinário a ser pago no exercício seguinte ao da apuração.

***e. Como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses da Companhia de curto, médio e longo prazo.***

#### Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não são remunerados sob nenhuma forma.

#### Diretoria Estatutária

A Companhia busca incentivar seus administradores a sempre perseguirem maior eficiência em seu trabalho e, conseqüentemente, a gerarem melhores resultados para a Companhia. Adicionalmente, tendo em vista que a remuneração dos Diretores da Companhia é calculada levando-se em conta os valores de remuneração praticados pelo mercado, a Companhia busca reter os melhores profissionais na Companhia e estimula a melhoria dos resultados, o que se alinha aos interesses de longo prazo da Companhia.

***f. Existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos.***

Não aplicável

***g. Existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário da Companhia.***

Não aplicável

**13.2 Remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente do Conselho de Administração, da Diretoria estatutária e do Conselho Fiscal:**

<b>Remuneração total prevista no Exercício Social 31/12/2014 - Valores Anuais</b>	
	Diretoria Estatutária
Nº de membros	3
Remuneração fixa anual	
Salário pró-labore	1.000.000
Benefícios diretores e indiretos	
Participações em comitês	
Descrição outros remunerações fixas	
Remuneração variável	
Bônus	
Participação de resultados	
Participação em reuniões	
Comissões	
Outros	
Descrição de outras remunerações variáveis	
Pós emprego	
Cessaçao do cargo	
Baseada em ações	
Observação	
<b>Total da remuneração</b>	<b>1.000.000</b>

<b>Remuneração total do Exercício Social 31/12/2013 - Valores Anuais</b>	
	Diretoria Estatutária
Nº de membros	1,66
Remuneração fixa anual	
Salário pró-labore	634.552
Benefícios diretores e indiretos	135.180
Participações em comitês	
Descrição outros remunerações fixas	
Remuneração variável	
Bônus	
Participação de resultados	
Participação em reuniões	
Comissões	
Outros	
Descrição de outras remunerações variáveis	
Pós emprego	
Cessaçao do cargo	
Baseada em ações	
Observação	
<b>Total da remuneração</b>	<b>769.732</b>

<b>Remuneração total do Exercício Social 31/12/2012 - Valores Anuais</b>	
	Diretoria Estatutária
Nº de membros	4
Remuneração fixa anual	1.454.665
Salário pró-labore	135.180
Benefícios diretores e indiretos	290.933
Participações em comitês	
Descrição outros remunerações fixas	
Remuneração variável	4.675.000
Bônus	
Participação de resultados	
Participação em reuniões	
Comissões	
Outros	935.000
Descrição de outras remunerações variáveis	
Pós emprego	
Cessaçã do cargo	
Baseada em ações	
Observação	
<b>Total da remuneração</b>	<b>7.490.779</b>

### **13.3 Remuneração variável do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal**

Não aplicável, tendo em vista que a remuneração dos administradores da Companhia e composta apenas por uma parcela fixa e benefícios (estes últimos apenas no caso da Diretoria).

### **13.4 Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e diretoria estatutária**

Não aplicável, tendo em vista que a remuneração dos administradores da Companhia e composta apenas por uma parcela fixa e benefícios (estes últimos apenas no caso da Diretoria).

### **13.5 Ações ou cotas direta ou indiretamente detidas , no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pela Companhia, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretores estatutária ou do conselho fiscal, na data de encerramento do último exercício social:**

Não aplicável.

### **13.6 Remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária:**

Não aplicável

**13.7 – Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela:**

Não aplicável

**13.8 – Opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária**

Não aplicável, tendo em vista que a remuneração dos administradores da Companhia é composta apenas por uma parcela fixa e benefícios (estes últimos apenas no caso da Diretoria).

**13.9 – Informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.6 a 13.8 – Método de precificação do valor das ações e das opções**

Não aplicável, tendo em vista que a remuneração dos administradores da Companhia é composta apenas por uma parcela fixa e benefícios (estes últimos apenas no caso da Diretoria).

**13.10 – Planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários**

Não aplicável

**13.11 – Remuneração Média dos Administradores**

<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>31/12/2013</b>	<b>31/12/2012</b>
Nº de membros	1,66	4
Valor da maior remuneração (reais)	225.720	1.391.292
Valor da menor remuneração (reais)	225.720	891.292
Valor média da remuneração (reais)	225.720	1.158.743

**13.12 Arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria e quais as consequências financeiras para a Companhia**

Não aplicável

**13.13 Percentual na remuneração total devido por administradores e membros do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores**

<b>Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2013</b>	
Conselho de Administração	
Diretoria Estatutária	100%
Conselho Fiscal	

<b>Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2012</b>	
Conselho de Administração	
Diretoria Estatutária	100%
Conselho Fiscal	

**13.14** Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado da Companhia como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados.

Não aplicável

**13.15** Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal da Companhia, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos.

Não aplicável

**13.16** outras informações que a Companhia julga relevantes

Não existem outras informações relevantes sobre este item "13".